

## Référent habitat senior et développement de service H/F

Pour renforcer ses équipes, MSA Services Alsace, cherche à recruter, dans le cadre d'un contrat à durée déterminée à temps plein, **un référent habitat senior et développement de service H/F**.

Le poste est à pourvoir à compter du **1<sup>er</sup> Août 2021 et sera basé sur Colmar**.

Forte de plus de vingt salariés et membre du Groupe MSA Alsace, MSA Services Alsace propose un accompagnement adapté aux besoins sanitaires et sociaux en faveur des populations, des collectivités et des entreprises Alsaciennes depuis plus de 10 ans.

Le Groupe Mutualité Sociale Agricole d'Alsace fédère, sur les sites de Colmar et Strasbourg, un organisme de protection sociale à destination de l'ensemble de la population agricole et plusieurs structures associatives œuvrant dans le domaine de l'économie sociale et solidaire (gestion de micro-crèches, actions de prévention pour les jeunes enfants, insertion par l'activité économique, animation d'un réseau de résidences seniors, etc).

Le Groupe MSA Alsace offre une grande diversité de métiers et de parcours. Nos actions sont guidées par les valeurs de solidarité, de responsabilité et de démocratie sociale.

Intégrer le Groupe MSA Alsace, c'est s'engager auprès de 369 salariés et mettre ses compétences au service de l'ensemble des populations du territoire alsacien.

### **Description du poste :**

Le Groupe MSA Alsace travaille en partenariat avec 7 Maisons d'Accueil pour seniors autonomes toutes nées d'une volonté initiale du Groupe MSA et labellisées par lui.

Ces résidences seniors cultivent une philosophie « comme à la maison » et en toute sécurité :

- Logements autonomes
- Résidence à taille humaine
- Dans un environnement familial : en cœur de son village, près des activités
- Avec des activités partagées
- Une sécurité 24h/24 (téléassistance et personnel présent jour et nuit)
- A un tarif accessible au plus grand nombre

Dans ce contexte, le référent recherché, rattaché au Groupe MSA Alsace, devra assurer un relais et un suivi auprès des gestionnaires de ces résidences, avec notamment :

- Organisation de réunion inter MARPA/MASA pour croiser les bonnes pratiques et les savoir-faire
- Animation du réseau associatif : mise à jour site Internet, parutions presse, veille documentaire...
- Aide à la réalisation de partenariats avec des acteurs publics ou privés
- Informations sur les subventions et appel à projet connues sur le territoire
- Présence aux Instances annuelles (CA et AG) des Associations de gestion en tant que membre admis avec voix consultative
- Vérification du label MARPA
- Soutien à la réglementation : loi 2002-2, de l'habitat Foyer- logement, DUD
- Lien avec les Conseils Départementaux : CPOM, tarification...
- Appui aux MARPA sur les questions immobilières
- Renseignement et accompagnement de nouveaux porteurs de projets de résidence seniors
- Participation aux réseaux nationaux des référents.

En parallèle, des missions plus ponctuelles de développement de services (réponses à des demandes de clients ou partenaires, contribution à diverses analyses, participation aux activités administratives) seront également confiées.

### **Profil recherché :**

- Réactif, doté(e) d'une grande rigueur professionnelle et du sens des priorités
- Reconnu(e) pour vos qualités relationnelles et de communication
- Capacité à travailler en binôme et à être également autonome
- Diplomate avec le sens de la médiation et de la négociation
- Maîtrise des outils informatiques et bureautiques indispensable
- Des déplacements seront à effectuer sur le Haut-Rhin et quelques réunions en soirée dans l'année sont à prévoir

### **Type d'emploi :**

- Contrat à durée déterminée à temps plein de 8 mois renouvelable

### **Rémunération :**

- Salaire annuel brut de 23 200€ (Niveau 4 de la convention collective applicable), soit 1933€ brut par mois
- Attribution de chèques déjeuner
- Horaires individualisés
- Prise en charge de l'employeur à 50% de l'abonnement à un transport collectif
- Participation de l'employeur et du Comité d'entreprise à la complémentaire santé
- CSE (attribution de chèques vacances ; locations d'appartements ; médiathèque ; organisation de sorties....)